



18 de junio de 2018

## Dime como es tu jefe y te leeré tu futuro profesional

Los jefes no gustan, no caen bien; sean buenos, malos o regulares. Quienes marcan el camino profesional del trabajador son sus superiores inmediatos, o, a lo sumo, el escalón siguiente. Según el modelo de jefe, el impacto en sus colaboradores será distinto; veamos ejemplos:

- **El mandón:** Es el peor de todos los modelos; el “orden y mando” siempre conduce a la pasividad y sumisión de los trabajadores; nadie va a aprender nada y, como consecuencia, quedará estancada toda carrera profesional. En un clima autoritario no se desarrolla nadie, ni siquiera el jefe.
- **El timonel:** Es el líder limitativo por excelencia; sus colaboradores son un mero instrumento para sus logros; sólo se miden los objetivos. No quieren problemas ni ideas por parte de sus colaboradores. Es un **mandón** encubierto cuyo equipo no se va a desarrollar, sólo él. Su única meta es cumplir los objetivos de la oficina o departamento con el fin de apuntárselo él ante la Dirección; esto conduce a la desmotivación y falta de dedicación de sus colaboradores; con el tiempo querrán cambiar de jefe, de trabajo, de país y hasta de planeta. El **timonel**, como el **mandón**, crean mucha rotación en su plantilla, solamente retienen a la persona que esté muy bien pagada.
- **El brillante:** Sabe convencer al equipo de su visión; aunque logra aciertos a corto plazo, sus metas son a largo plazo. Fija objetivos a sus colaboradores, pero deja margen de maniobra e iniciativa al empleado para conseguirlos; obliga a asumir responsabilidades y huye del paternalismo. Es muy hábil para detectar a quien ha de encomendar tareas complejas, consigue aumentar la motivación y dedicación del trabajador. Este tipo de jefe es determinante en la promoción de la carrera profesional del empleado. Es el maestro, el coach del equipo por excelencia, el que te ayuda a mejorar.
- **El majete:** Se le llama participativo o democrático porque pide la opinión de sus colaboradores y luego decide; promueve la iniciativa y, a veces, se le tilda de “blando” porque anima más que corrige. Le preocupan las personas y sabe comunicar a su gente lo que quiere conseguir y como pretende llevarlo a cabo. Es un modelo que funciona porque hace al colaborador responsable de su trabajo y es vital para mantener el clima laboral. Este tipo de gestión suele venir acompañado de la promoción de sus colaboradores, enseña a trabajar en equipo, a desarrollar participación y a orientarse hacia los resultados.
- **El blando:** Afiliativo o paternalista; con este tipo de jefe, que procura las buenas relaciones personales en el equipo, el peligro es que el departamento se confunda con un club de vacaciones, se olvide el compromiso y la consecución de resultados por lo que el ascenso se volverá difícil para sus colaboradores. El afiliativo tira la productividad por la ventana, tiene una visión de la empresa que no se corresponde con la realidad.

En APROBAS-SI queremos saber que tipo de jefe tienes, envíanos un correo a [aprobadas@aprobadas-si.es](mailto:aprobadas@aprobadas-si.es) expresando tu opinión y antes del 15 de julio publicaremos los resultados en nuestra página web. **ANÍMATE A PARTICIPAR!**

**¡Una nueva manera de ejercer el sindicalismo independiente!**

Contacta con nosotros en:

[aprobadas@aprobadas-si.es](mailto:aprobadas@aprobadas-si.es)

[www.aprobadas-si.es](http://www.aprobadas-si.es)